

## Usnesení 4. zasedání 34. synodu ČCE č. 22: Strategický plán ČCE

**1. Synod ukládá synodní radě**, aby před projednáváním konečné verze strategického plánu na synodu uspořádala celocírkevní konferenci, věnovanou tomuto tématu a otevřenou všem členům Českobratrské církve. Toto setkání by mělo proběhnout s dostatečným předstihem, aby strategická komise měla možnost zapracovat podněty do definitivní verze strategického plánu.

**2. Synod bere na vědomí** dokument "Reformanda 2030: Strategický plán ČCE – první část" a pověřuje synodní radu, aby 1. zasedání 35. synodu předložila konečnou podobu celého strategického plánu.

**3. Synod se usnáší, že** v rámci restrukturalizace ČCE a na cestě k úplnému samofinancování se výše kazatelských úvazků ve farních sborech bude stanovovat podle následujících zásad a pověřuje **synodní radu, aby pro 1. zasedání 35. synodu** připravila návrh provedení tohoto usnesení:

a. Výše kazatelského úvazku ve farním sboru je dána životem a zájmem tohoto sboru.

b. Standardní náplň plného kazatelského úvazku stanovuje a průběžně aktualizuje synodní rada.

c. Výši konkrétního kazatelského úvazku stanoví při každé volbě kazatele seniorátní výbor, a to s přihlédnutím k údajům o životě sboru z výročního evidenčního dotazníku (viz výše písm. a.) a celocírkevních standardů (viz výše písm. b.).

d. Pokud život daného sboru nekorresponduje s dosavadní výší úvazku kazatelského místa, bude výše úvazku před volbou přiměřeně upravena.

e. Případné zvýšení úvazku kazatele bude v průběhu doby povolání ve sboru možné jen se souhlasem seniorátního výboru.

f. Před volbou nového kazatele bude moci sbor požádat o dočasné zvýšení kazatelského úvazku, jehož je nositelem.

**4. Synod ukládá synodní radě, aby 1. zasedání 35. synodu** předložila návrh změny řádů nově upravujících společné povolávání faráře nebo jáhna dvěma nebo více farními sbory (čl. 8 ŘSC). Synod ukládá synodní radě, aby se při přípravě této novely řídila následujícími požadavky:

a. Sdružení farních sborů bude moci vzniknout pouze za účelem povolání společného faráře nebo jáhna ve dvou nebo více farních sborech. Společného faráře nebo jáhna lze povolat pouze ve farních sborech tvořících sdružení farních sborů.

b. Sdružení farních sborů již nebude vznikat na základě dohody podle stávajícího znění čl. 8 odst. 2 ŘSC, ale na základě společné povolací listiny příslušných farních sborů, ve které budou uvedeny skutečnosti služby ve všech sborech tvořících sdružení a jejich vzájemné spolupráce.

c. Součástí společné povolací listiny bude povinně ujednání o nejméně šesti každoročních společných zasedáních správních orgánů sborů sdružení.

d. Kterýkoliv z farních sborů tvořících sdružení bude moci ze sdružení vystoupit ke dni skončení doby povolání faráře nebo jáhna v příslušných farních sborech.

e. Součástí novely bude též změna Jednacího a volebního řádu a Pravidel povolávání farářů a jáhnů.

**5. Synod bere na vědomí následující koncept směrnice synodní rady** k § 21 odst. 1-2 Církevního zřízení a k čl. 6 odst. 1, písm. b) a čl. 7 odst. 1, písm. a) Řádu o správě církve o možném sloučení či zrušení sboru, pokud neplní své základní funkce. Za základní funkce sboru považujeme:

a. schopnost shromáždit k pravidelným nedělním bohoslužbám v sídle sboru v průměru více než 10 osob

b. schopnost získat během kalendářního roku pro svůj vlastní život a službu nejméně 50.000 Kč (v součtu vybraných sbírek pro potřeby sboru, vybraných tuzemských darů a vybraného saláru)

c. schopnost staršovstva pravidelně se scházet v usnášeníschopném počtu

d. schopnost vytvořit dostatečnou poptávku po práci kazatele a schopnost aktivně hledat nového kazatele tak, aby administrace sboru netrvala více než 10 let

e. schopnost pravidelně konat přiměřenou misijní, diakonickou či pastorační aktivitu pro okolí sboru

f. schopnost zvládnout samostatně příslušnou správní agendu (vč. správy nemovitostí)

**V případě, že některý farní sbor neplní některou z těchto základních funkcí, příslušný seniorátní výbor zahájí konzultace s jeho staršovstvem. Výstupem těchto konzultací bude buďto společný plán sboru a seniorátního výboru mající za cíl jejich opětovné naplnění nebo návrh seniorátního výboru příslušnému konventu na sloučení či zrušení daného farního sboru.**

## Činnosti zajišťované na úrovni povšechného sboru ČCE a jejich financování

Pracovní informace vedoucího tajemníka Ústřední církevní kanceláře Jaromíra Plíška

Praha, 27. 10. 2018

Shrnutí:

- **V rámci třístupňového uspořádání Českobratrské církve evangelické je široká paleta činností vykonávána na úrovni povšechného sboru.** Z většiny z nich mají více či méně přímý užitek všechny sbory církve.
- **Objem práce, vykonávané na úrovni povšechného sboru, se v posledních letech stále zvyšuje** (působení církve ve veřejném prostoru, ve vzdělávání, v kaplanské službě, úkoly ze synodů, rozvoj práce s mládeží, nové povinnosti dané legislativou státu, příprava rozvojových investic aj.). To vše klade rostoucí nároky na časové a odborné kapacity ústředí.
- **Systému financování činností povšechného sboru byla dosud věnována výrazně nižší pozornost** než dlouhodobě udržitelnému finančnímu zajištění mezd duchovenských zaměstnanců církve, které představují v hospodaření samostatnou oblast s největšími výdaji.
- **Pro financování činností ústředí z církevních zdrojů** (repartice + statutem stanovená část prostředků personálního fondu) je standardně vyčleněno cca 10 mil. Kč ročně, které i přes každoroční zvyšování o inflaci aktuálně pokrývají jen cca 20 % výdajů rozpočtu na běžné činnosti. Prostředky z pronájmů, z dotací apod. k pokrytí zbylých 80 % zpravidla nestačí a vyrovnanosti rozpočtů je opakovaně dosahováno za cenu narůstání vnitřních dluhů hospodaření (nízké mzdy v ÚCK, nedostatečné investice) a nestandardního (byť vždy striktně legálního) využívání církevních zdrojů nad rámec nastavené úrovně. Jedná se zjevně o signál systémových problémů a jejich více či méně vědomého odsouvání do budoucnosti.
- **Z jednání o rozpočtu na r. 2018 v hospodářské komisi synodu vzešel návrh** řešit uvedené problémy výrazným zvýšením dosud relativně nízké úrovně církevních repartic s argumentem, že činnosti povšechného sboru jsou konány ve prospěch všech sborů, a nikoli jen sborů obsazených, které do rozpočtu přispívají rostoucími odvody do PF. Cílem bylo reagovat na existující problém rychle a bez negativních důsledků pro systém investování prostředků, určených k budoucímu financování části mezd duchovenských zaměstnanců církve.
- **Na synodu v květnu 2018 zazněla kritika**, že návrh vzešlý z hospodářské komise není podložen podrobnějšími podklady. Zvýšení repartic pro r. 2019 bylo kompromisně schváleno ve výši 30 % (oproti původně navrhovaným 100 %), s perspektivou obdobného zvyšování i v r. 2020 a dalších letech. Synod zároveň uložil synodní radě provést nejpozději do 2. zasedání 35. synodu v r. 2020 inventuru a ocenění činností povšechného sboru a připravit reálný systém jejich financování.
- **Vědomí potřeby řešit výše uvedené problémy financování činností povšechného sboru** systémově vedlo ústředí již v průběhu roku 2017 ke snaze zapojit do hospodaření nástroje profesionálního finančního řízení. V roce 2018 se podařilo provést analýzu hospodaření povšechného sboru a stanovit jeho priority a cíle, sledující výrazný nárůst výnosů z vlastní činnosti (zejména z nájemného) a podílu financování z grantů, dotací, darů apod. při striktně omezeném čerpání zdrojů z PF a repartic.
- **Rozpočet ústředí i další ekonomické výkazy budou strukturovány tak, aby bylo možno výdaje** (včetně personálních) korektně přiřazovat k jednotlivým činnostem, vyhodnocovat jejich efektivitu a získat kvalitní podklady pro rozhodování o prioritách a projektech, což zřejmě umožní splnit úkol stanovený synodem pro rok 2020 již pro jeho zasedání v r. 2019.
- **Záměrem ústředí je předložit 1. zasedání 35. synodu v roce 2019 ucelený obraz hospodaření povšechného sboru s výhledem na 3 roky a další podklady, na jejichž základě by bylo za předpokladu úspěšného naplňování stanovených priorit a cílů možné přehodnotit aktuálně platnou dynamiku zvyšování repartic.**